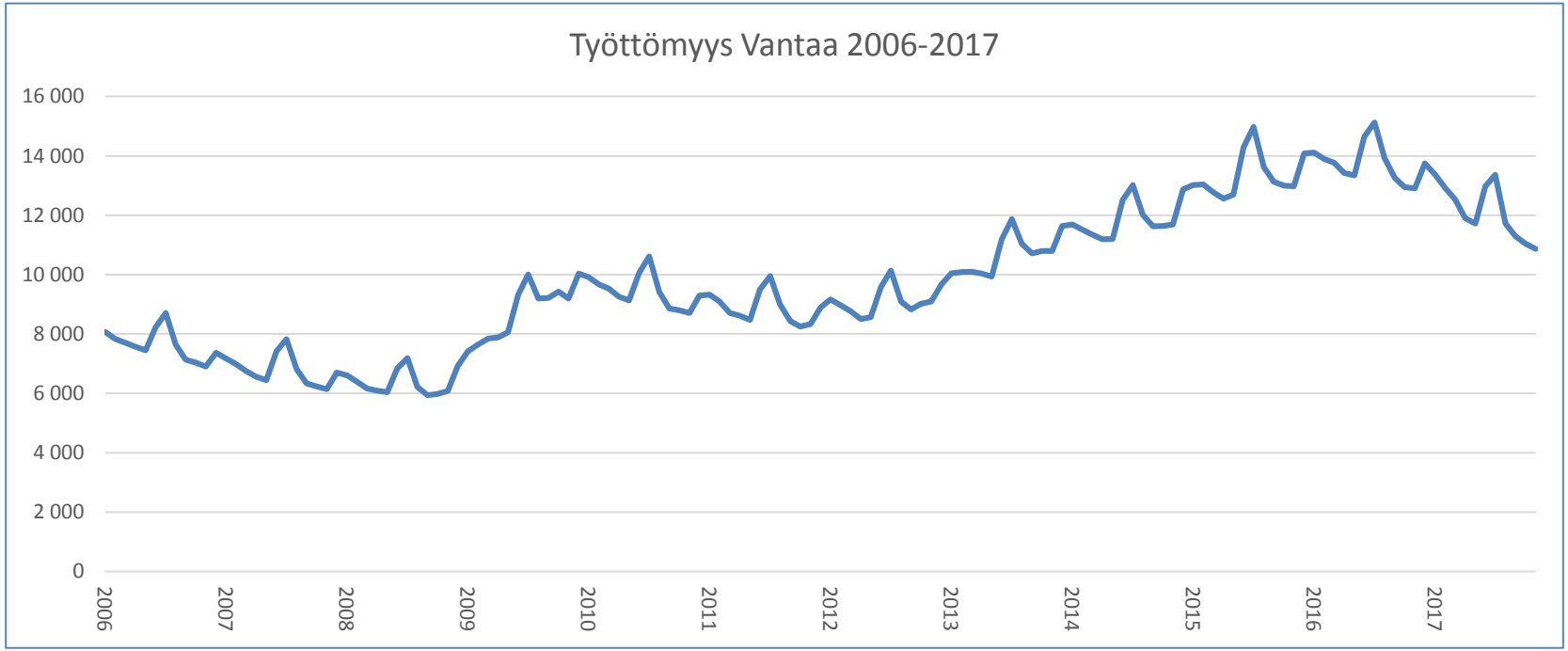
Vantaan työllisyyspalveluiden esittely

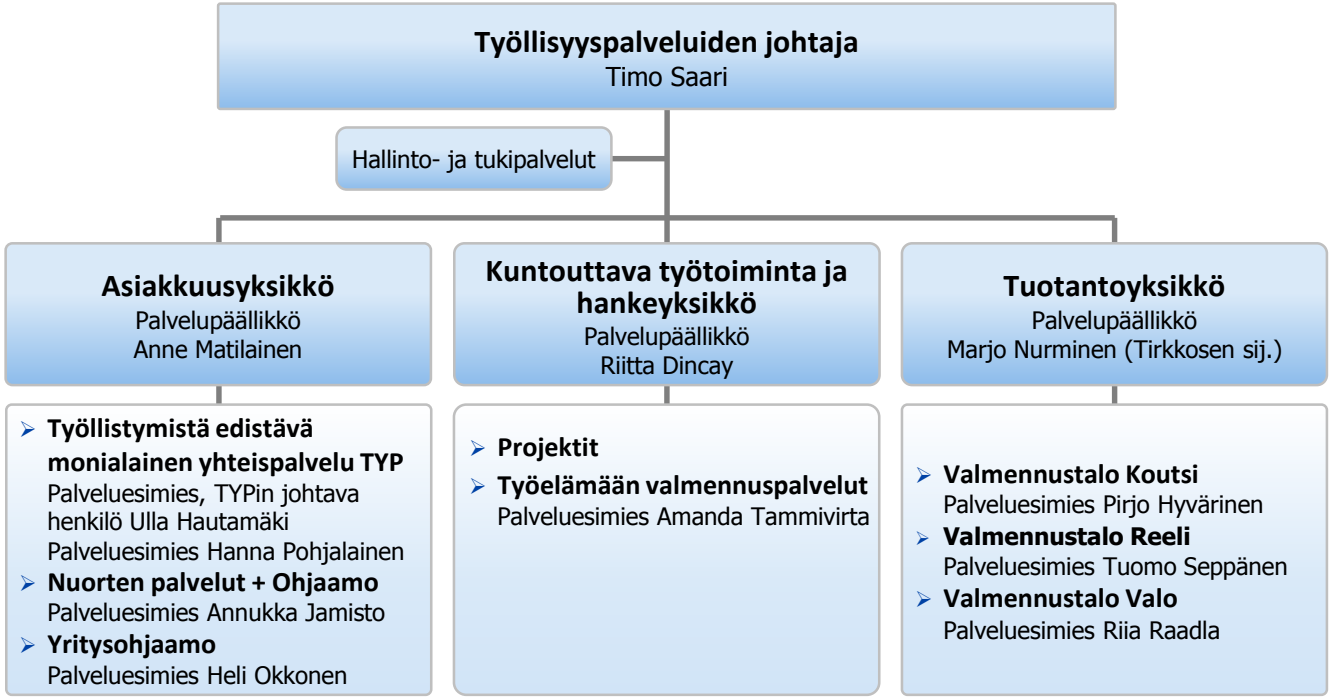
Timo Saari

Työllisyyspalveluiden johtaja

Työttömyys Vantaalla



Työllisyyspalveluiden organisaatio



Keskeiset toiminnan tavoitteet 2018

- Edistämme asukkaiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille
- Lisäämme yritysyhteistyötä vaikeasti työllistyvien saamiseksi avoimen sektorin työpaikkoihin
- Autamme yrityksiä osaavan työvoiman rekrytoinnissa
- Tarjoamme monialaista ohjausta sekä kuntouttavan työtoiminnan palveluita asiakaslähtöisesti ja kustannustehokkaasti
- Puolitamme nuorisotyöttömyyden valtuustokauden aikana
- Nuorten työllisyyden uusi palvelumalli Lummetielle
- Edistämme maahanmuuttajien työllisyyttä kehittämällä innovatiivisia koulutusratkaisuja yhteistyössä oppilaitosten, TE-hallinnon ja järjestöjen kanssa
- Sähköistämme palvelujamme
- Vaikutamme henkilöstön työviihtyvyyteen ja työmotivaatioon valmentavan esimiestyön ja aktiivisen tyhy-toiminnan avulla

Koko työllisyyden hoito yhden katon alla

- Vantaalla 1+1=3
- Vantaalla kaikki työllisyyteen liittyvät tehtävät ovat organisatorisesti yhden tulosalueen (Työllisyyspalvelut) hoidossa
  - Toimimme samassa rakennuksessa Uudenmaan TE-toimiston Vantaan toimipisteen kanssa
- Työllisyyttä edistävä monialainen yhteispalvelu
- Nuorten Ohjaamo
- Kuntouttava työtoiminta
- Yritysten ja järjestöjen palkkatuen oheen myönnettävät tuet sekä kunnan omassa organisaatiossa tapahtuva palkkatukityöllistäminen
- Työllisyyttä edistävät innovatiiviset hankkeet ja yritysyhteistyö
- Työllisyyden edistämiseen liittyvän toiminnan koordinointi
- Työttömien polku pitkäaikaistyöttömyydestä kohti avoimia työmarkkinoita on mahdollisimman looginen ja katkoton

Työllisyys – investointi hyvinvointiin ja elinvoimaan

- Vantaalla työllisyydenhoito on nähty kunnan elinvoimatekijänä johon sijoitetut panokset palaavat moninkertaisesti takaisin
  - Suora kunnallisverovaikuttavuus
  - Työmarkkinatuen kuntaosuuden säästö
  - Toimeentulotuki ja asumistuki
  - Arvioitu säästö sosiaali- ja terveysmenoissa
  - Säästö sosiaali- ja terveydenhuollon kustannuksissa pitkällä aikavälillä
  - Laajemmat hyvinvointivaikutukset
  - Mielikuva kunnasta paranee
- Verkostomainen toimintamallimme kytkee kuntalaiset, järjestöt, yritykset, valtion ja kunnan toimijat yhteen tavalla joka lisää elinvoimaa ja hyvinvointia kunnassa

Työllisyyspalveluiden projekteja

- **Nevo tiija - Uusi aika (ESR)**
  Projektin tavoitteena on tukea romanien työllistymis- ja koulutuspolkuja. Projekti on osa valtakunnallista hankekokonaisuutta ja se toteutetaan ajalla 1.9.2016-31.12.2018.
- **SIEPP-hanke (ESR)**
  SIEPP-hankkeessa jalkautetaan työllisyyttä edistäviä sosiaalisia kriteerejä Vantaan kaupungin hankintoihin. Hanke toteutetaan ajalla 1.6.2017-31.12.2018
- **Sosku - Sosiaalisen kuntoutuksen valtakunnallinen kehittämishanke (ESR)**
  Sosku-hanke kehittää ja mallintaa matalan kynnyksen ryhmätoimintaa, palveluohjausta ja verkostoyhteistyötä. Kohderyhmänä ovat pitkäaikaistyöttömät ja vaikeasti työllistyvät. Hankekausi on 1.4.2015-31.12.2018.
- **Työrasti (TE)**
  Työrastin tavoitteena on työllistyminen työkokeilun kautta ja/tai siitä opintoihin siirtyminen. Kohderyhmänä ovat 30-54-vuotiaat vantaalaiset, yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneet pitkäaikaistyöttömät. Projekti toteutetaan ajalla 1.5.2016-31.12.2018.
- **Viva - virtaviivaisuutta valtavirtaistamiseen (ESR)**
  Viva-hankkeen tavoitteena on lisätä työntekijöiden asiantuntijuutta työllisyyden sukupuoli- ja yhdenvertaisuuskysymyksistä sekä niiden vaikutuksista työllistymiseen ja työllistymistä tukeviin palveluihin. Hankeaika on 1.6.2016-31.5.2018.
- **Korko-hankkeen** tavoitteena on saattaa yhteen koulutetut osaajat ja yritysten osaamistarpeet. Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan uusia työllistämisen palveluita pääkaupunkiseudun yrityksille ja työnhakijoille. Yrityksille on tarjolla mm. osaajahaku, joka auttaa löytämään kokeneita osaajia yrityksesi tarpeisiin sekä rekrytuki, jossa yrityksille kerrotaan työllistämisen tuista. Työttömille tarjottavia palveluja ovat osaamiskartoitus, vertaisryhmät ja osaajapooli. Korko on Espoon, Helsingin ja Vantaan kaupunkien yhteinen kehittämishanke, joka toteutetaan ajalla 2.1.2017–31.12.2018.

Työllisyyspalvelut lukuina

- Toimintakulut 2018 yhteensä 38 meur
  - josta työmarkkinatuen kuntaosuus 20,9 meur
- Henkilöstö
  - 88 vakanssia
  - Lisäksi noin 50 henkeä palkkatuella
  - Sekä TYP:n että Ohjaamon TE-hallinnon asiantuntijat työskentelevät kaupungin työnjohdon alla

Tavoitteemme on asiakkaan onnistuminen

https://vantaakanava.fi/jennan-tarina/

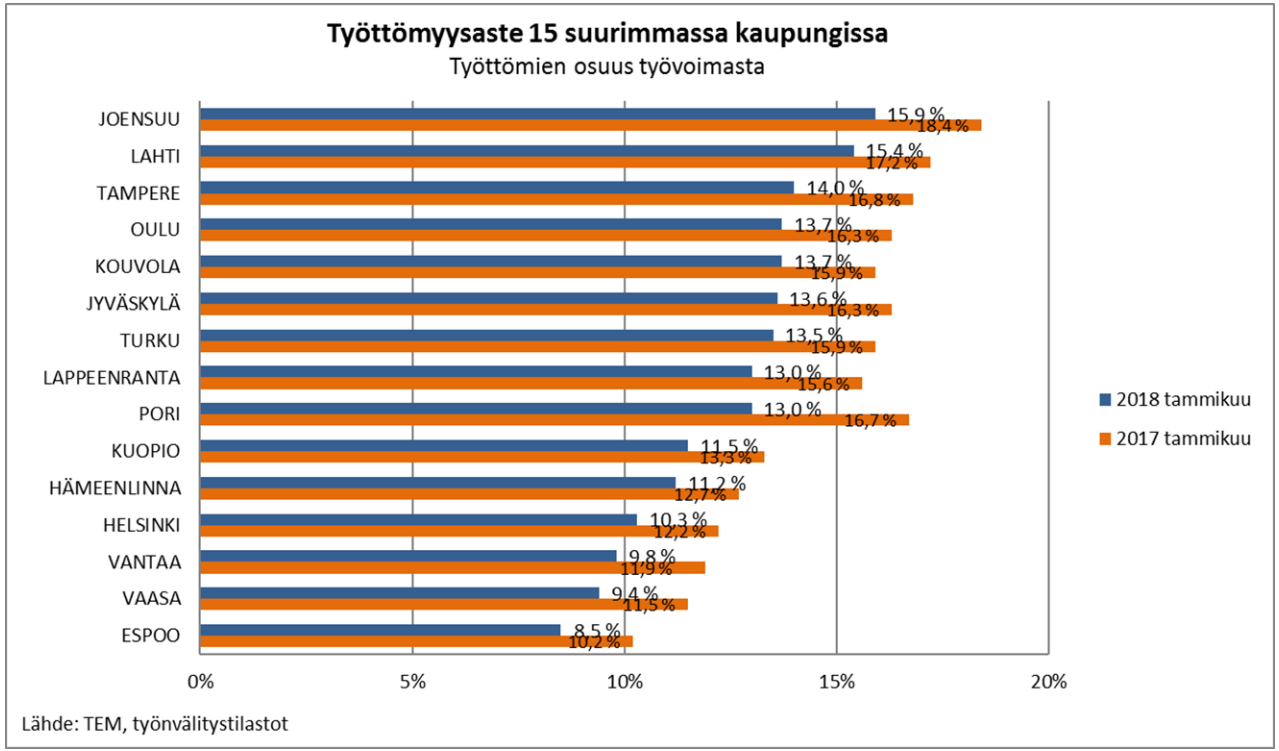
Tuloksia

Työttömyys Vantaalla tammikuussa 2018

	1/2018	*1/2017*	Muutos 12 kk
Työvoima	114 381	*112 681*	
Työllisyysaste *	72,0 % (Q3/2017)	*72,6 % (Q3/2016)*	
Työttömyysaste **	9,8 %	*11,9 %*	
Työttömiä työnhakijoita	11 265	*13 367*	- 15,7 %
joista miehiä	6 269	*7 413*	- 15,4 %
joista naisia	4 996	*5 954*	- 16,1 %
Alle 25-v. (osuus työttömistä)	1 179 (10,5 %)	*1 440 (10,8 %)*	- 18,1 %
Yli 50-vuotiaat (osuus työttömistä)	3 941 (35,0 %)	*4 557 (34,1 %)*	- 13,5 %
Yli 12 kk työttömänä	3 379	*4 786*	- 29,4 %
Ulkomaalaiset työttömät	2 608	*3 043*	- 14,3 %
Avoimia työpaikkoja	3 320	*2 536*	+ 30,9 %

* Työllisyysaste = työllisten osuus 15-64 v. väestöstä
** Työttömyysaste = työttömien osuus työvoimasta
Lähteet: TEM työnvälitystilastot; Vantaan kaupungin tietopalvelu/Tilastokeskuksen työvoimatutkimus

Työttömyysaste suurissa kaupungeissa



Työttömät työnhakijat eri ryhmissä

Alle 25-vuotiaat työttömät

	2018 tammikuu	*2017 joulukuu*	Muutos 1 kk	*2017 tammikuu*	Muutos 12 kk
Vantaa	1 179	*1 261*	- 6,5 %	*1 440*	- 18,1 %
Espoo	1 039	*1078*	- 3,6 %	*1 309*	- 20,6 %
Helsinki	2 741	*2 831*	- 3,2 %	*3 456*	- 20,7 %

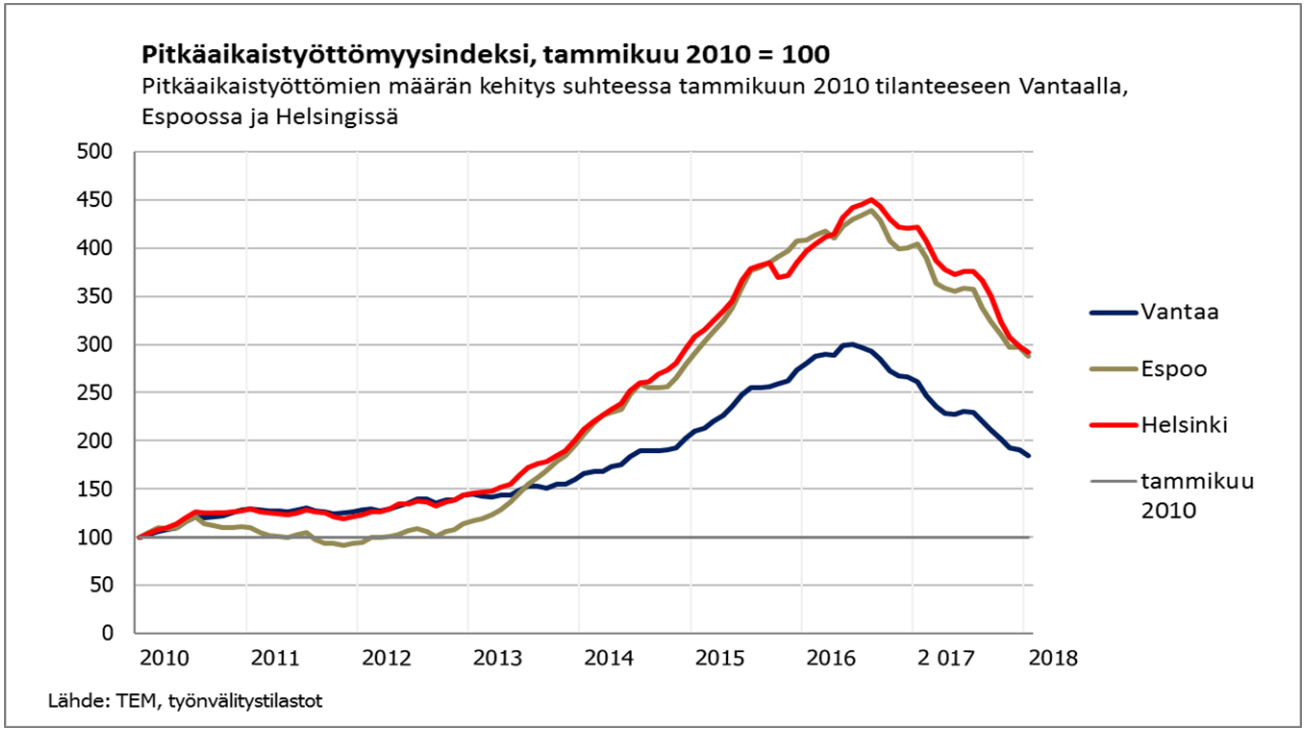
Pitkäaikaistyöttömät (yli 12 kk)

	2018 tammikuu	*2017 joulukuu*	Muutos 1 kk	*2017 tammikuu*	Muutos 12 kk
Vantaa	3 379	*3 493*	- 3,3 %	*4 786*	- 29,4 %
Espoo	4 258	*4 396*	- 3,1 %	*5 986*	- 28,9 %
Helsinki	12 382	*12 640*	- 2,0 %	*17 876*	- 30,7 %

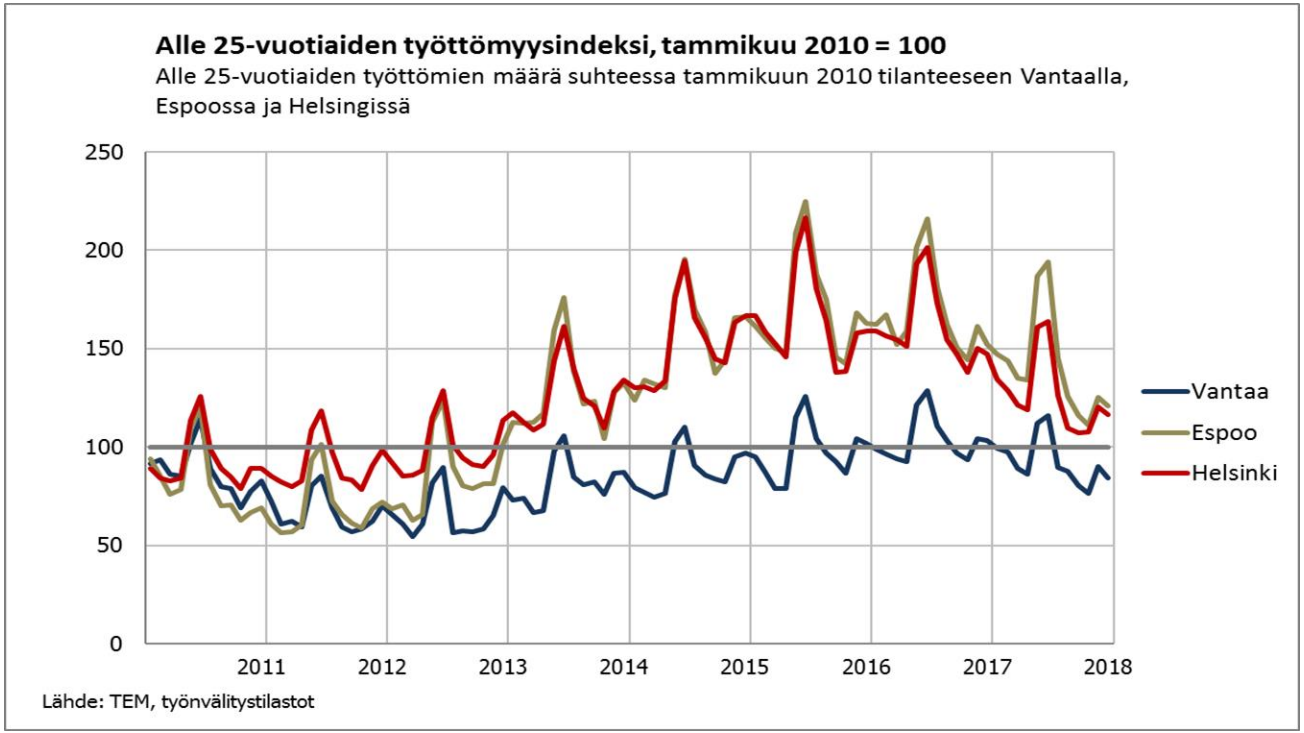
Ulkomaalaiset työttömät työnhakijat

	2018 tammikuu	*2017 joulukuu*	Muutos 1 kk	*2017 tammikuu*	Muutos 12 kk
Vantaa	2 608	*2 803*	- 7,0 %	*3 043*	- 14,3 %
Espoo	2 701	*2 762*	- 2,2 %	*3 193*	- 15,4 %
Helsinki	6 458	*6 793*	- 4,9 %	*7 458*	- 13,4 %

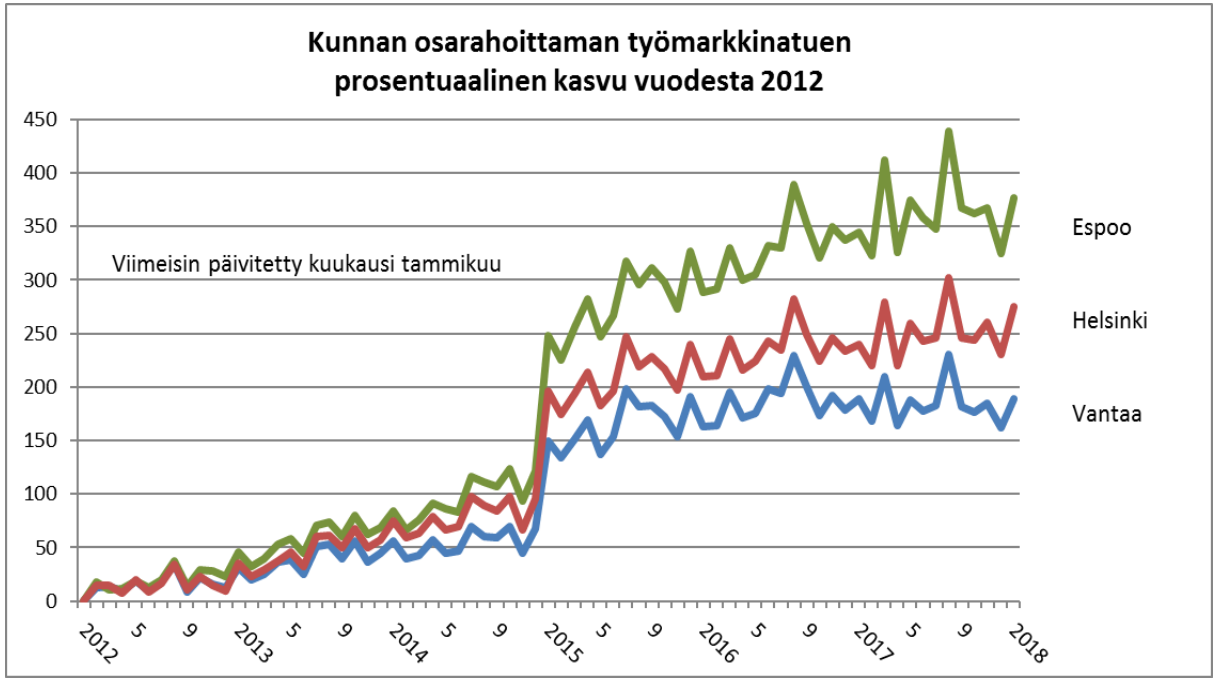
Pitkäaikaistyöttömyysindeksi



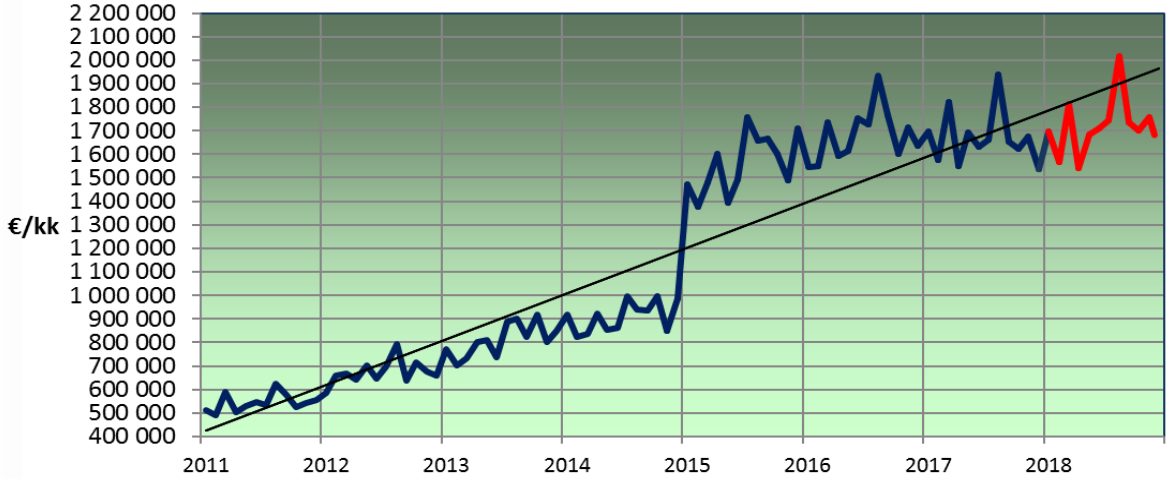
Nuorisotyöttömyysindeksi



Työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvu pääkaupunkiseudulla



Työmarkkinatuen kuntaosuuden kehitys: toteuma 2010-2017 ja ennuste 2018



2015	18 675 553 €
2016	20 174 273 €
2017	20 059 278 €
2018	20 578 959 €

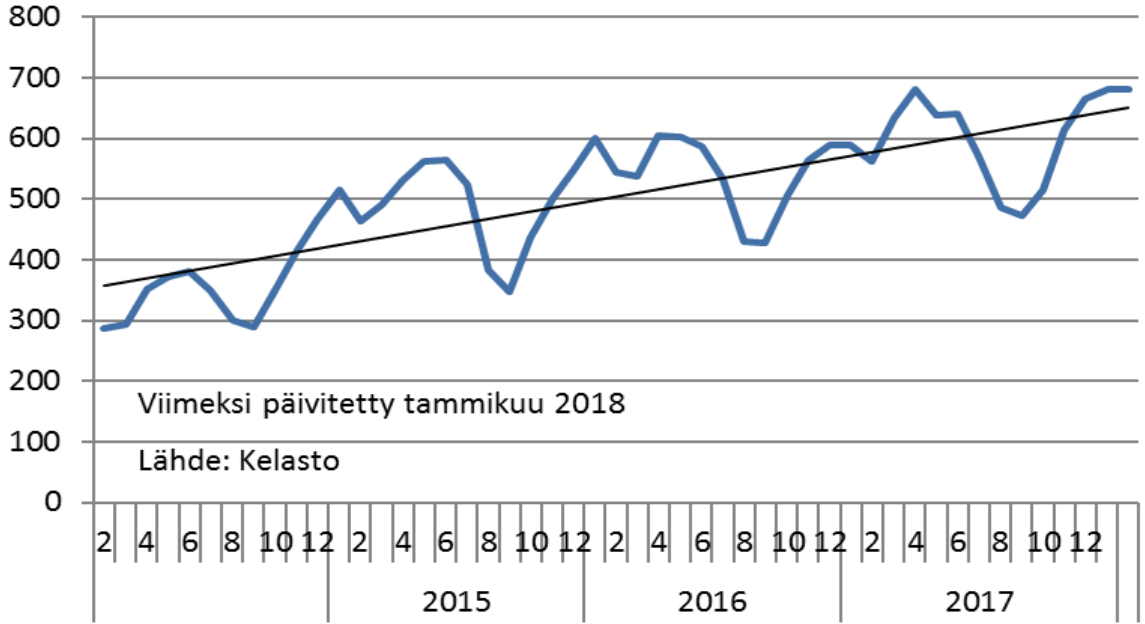
viimeisin päivitetty kuukausi tammikuu 2018

Kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärät

Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita **kaupungin integroiduissa paikoissa** 31.1.2018 sekä asiakkaiden määrä integroiduissa paikoissa 1.1.-31.1.2018.

	Tavoite (10% kasvua)	Tilanne 31.1.2018	Asiakkaita 1.1.-31.1.2018
KAJO	vähintään 1	0	0
SOSTER	83	35	35
SIVI	120	54	54
MATO	18	8	8
KONSAS	vähintään 4	2	2 (ilman TYPAa)
	vähintään 226	99	99

Kuntouttavassa työtoiminnassa olevien KELAn työmarkkinatukea saavien vantaalaisten määrä



Ajankohtaista

- Työttömyysaste laski yli kaksi prosenttiyksikköä tammikuusta 2017 (11,9 %) tammikuuhun 2018 (9,8 %)

- Työttömien työnhakijoiden määrä vähentyi vuodessa 15,7 %; kaikkein voimakkaimmin vähentyi pitkäaikaistyöttömyys (- 29,4 %)

- Työnantajien TE-toimistoon ilmoittamia avoimia työpaikkoja oli tammikuun lopussa ensimmäistä kertaa yli 3 000 koko TEM:n sähköisen työnvälitystilaston aikana (v. 2006-2018)

- Työmarkkinatuen kuntaosuus pysytteli saman suuruisena kuin vuosi sitten – Espoossa ja Helsingissä se kasvoi edelleen voimakkaasti

- Kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärä oli tammikuussa 682 henkilöä

- Palkkatuella työllistettynä v. 2017 oli 453 asiakasta

- Megarekry 15.3.2018 klo 10-15 Viihdekeskus Flamingossa

Vantaan kaupunki
Työllisyyspalvelut
timo.saari@vantaa.fi
043-8271061