

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus osana työllistymisen tukemista

Vantaan Sosku-hankeen seminaari 7.3.2018

Malin Gustavsson (Ekvalita Ab)
Nelli Ruotsalainen (Espoon kaupunki)

Twitter: @Vivahanke
Facebook: Tasa-arvo työssä

13.3.2018



ESPOO



EKVALITA

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

**Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020**



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus osaksi työllisyyden edistämistä.....

MITEN?



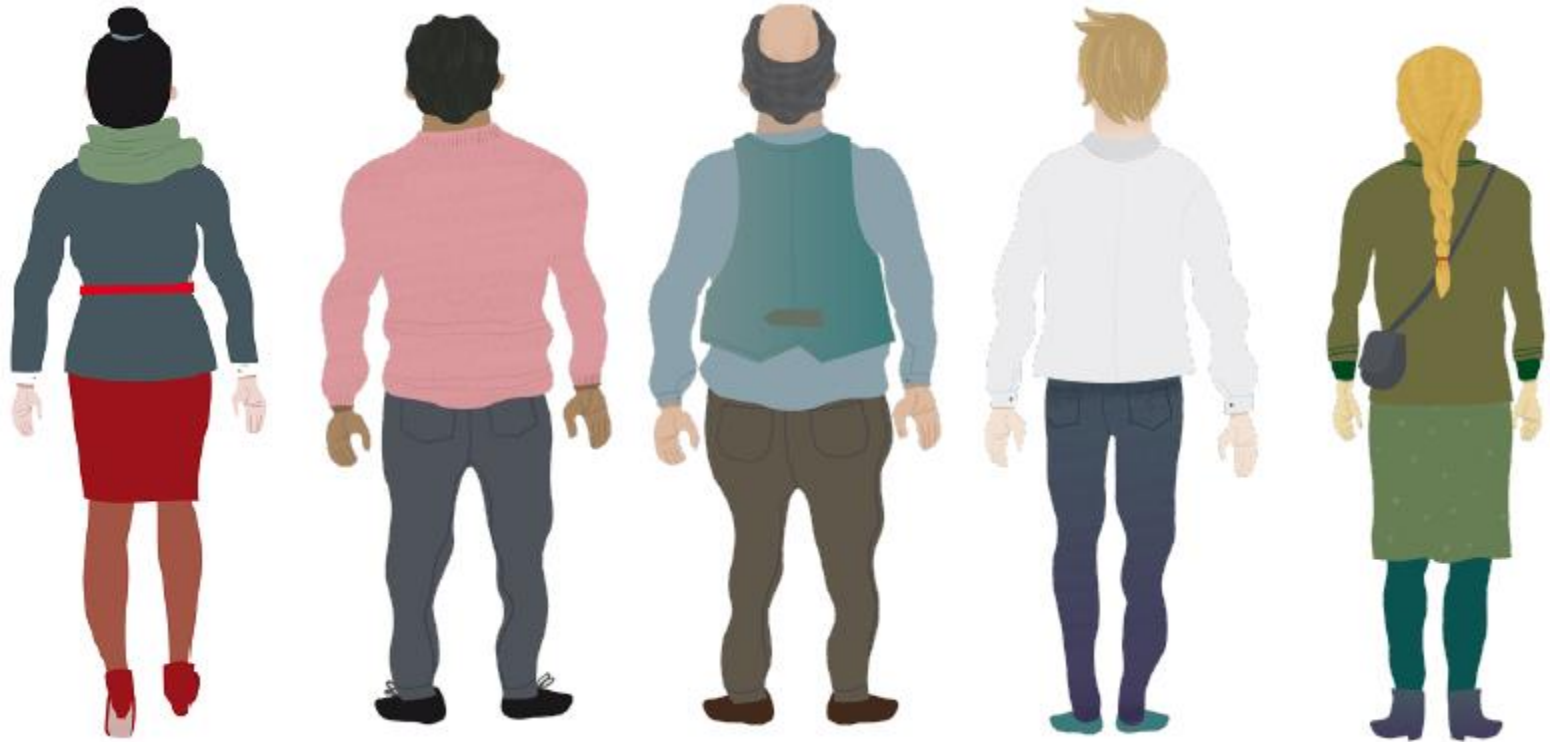
Tasa-arvohaaste työllistämisessä: ”miesten ja naisten alat”?



- Naiset ovat miehiä useammin hoivavastuussa ja lasten kanssa kotona.
- Koulupudokkaista suurin osa on miehiä.
- Miehet käyttävät työ- ja elinkeinohallinnon tarjoamista tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluista vain kolmasosan.



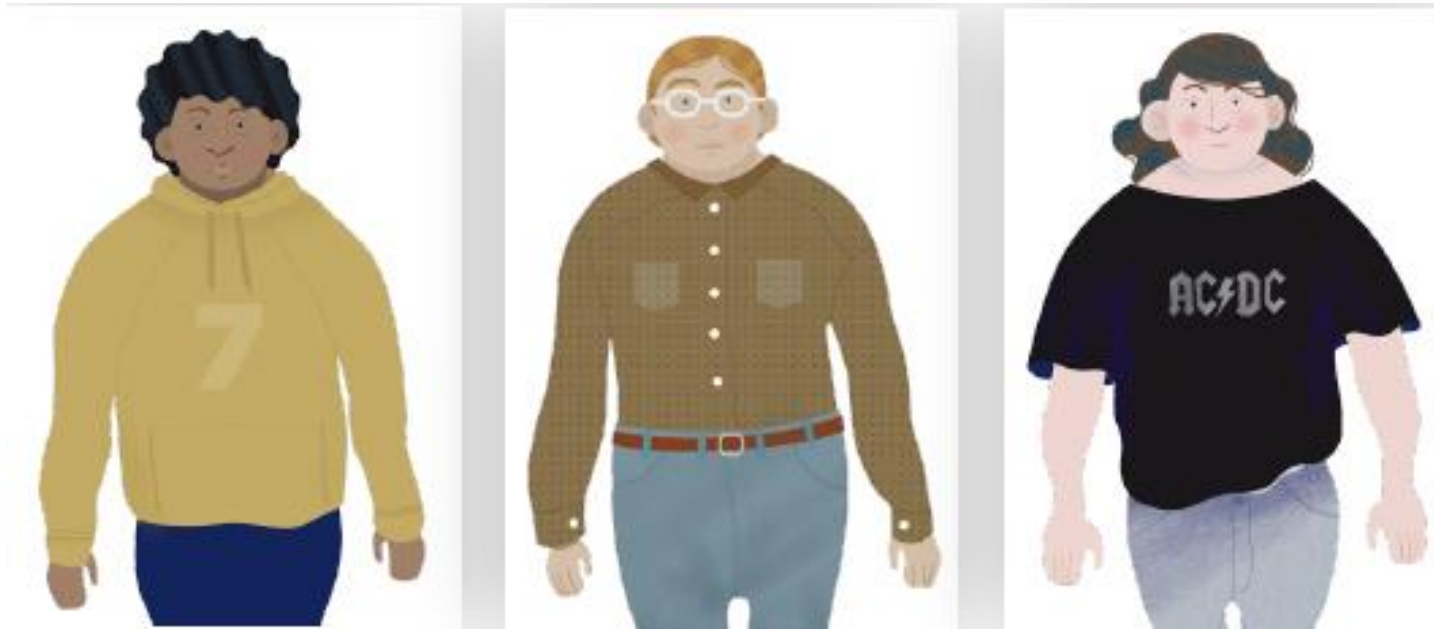
”Kaikille sama palvelu”?



Kestävää kasvua ja työtä



”Näen vain ihmisiä, en lokeroi heitä”



ViVa-hanke

- 2016-2018 ESR-rahoitus
- Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus osaksi Vantaan ja Espoon työllisyyspalveluiden toimintaa, palveluja ja arviointia
- Asiakasnäkökulman vahvistaminen työllisyyttä tukevien palveluiden ja toimintojen tuottamisessa
- Lean-menetelmän ja palvelumuotoilun hyödyntäminen tasa-arvonäkökulman edistämiseksi osana työllisyyttä edistävien palveluiden tuottamista



Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus osaksi työllisyyden edistämistä.....

MITEN?



Hankkeessa opittua

1. Nykytilanteen kartoitus
2. Tavoitteiden asettaminen
3. Toimenpiteiden kehittäminen
4. Aikataulun laatiminen
5. Vastuuhenkilöiden nimeäminen
6. Seuranta



1. Nykytilanteen kartoitus

- Mikä toiminta lisää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta?
- Mikä toiminta lisää kokemusta syrjinnästä?



2. Tavoitteiden asettaminen

- Lisätä asiakkaiden ja työntekijöiden tietämystä sukupuolten tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta työmarkkinoilla ja kohtaamisessa
- Työyhteistyö on kaikille turvallinen ja kunnioittava
- Toiminta tukee jokaisen työyhteisön jäsenen / asiakkaan edellytyksiä onnistua



3. Toimenpiteet

- Koulutus
- Löytää ja kehittää ratkaisuja, miten puuttua syrjäntätilanteisiin
- Sovitaan yhdessä yhteiset ”talon säännöt”
- Lean- menetelmä: Kaikki palvelut samaan taloon



4. Aikataulu

- Aikataulu ja deadlinet tukevat kehittämisprosessia



5. Vastuuhenkilöiden nimittäminen

- Johdon sitouttaminen
- Jokaiselle oman työn ja tasa-arvon tueksi projektitehtävä, joka on itse valittu ja vastuussa
→ tukee sitouttamista



6. Seuranta

- Evaluaatio: miten meni? Jäikö kukaan yksin?
- Johdon kiinnostus seurantaan tärkeä
- Jatkuva prosessi!



Uusia menetelmiä tasa- arvon ja yhdenvertaisuuden konkretisoimiseen

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma



TASA-ARVO PELISSÄ – Työkalu reilumpaan asiakaskohtaamiseen

- Yhteistyössä OYOs Gamesin kanssa
- Pedagoginen hyötypeli
- Selainpohjainen → valtakunnallinen
- Yksilöllinen kokemus
- Mahdollisuus eläytyä asiakkaan rooliin
- **!!JULKAISTAAN
TASA-ARVON PÄIVÄNÄ
19.3.!!**



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Hankkeen kaikki opit yksissä kansissa

- Opas julkaistaan huhtikuussa
- Kohderyhmä: työllisyyspalveluiden työntekijät
- Painopiste asiakkaiden kohtaamisessa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kautta
- Valtakunnallinen
- Ilmainen
- www.tasa-arvotyössä.fi



KIITOS!

malin.gustavsson@ekvalita.fi
nelli.ruotsalainen@espoo.fi

13.3.2018



ESPOO



EKVALITA

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto